

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo com vista ao preenchimento de dois postos de trabalho da carreira e categoria geral de Assistente Técnico (m/f) da área funcional

Desenho e Medições - Ref.ª 19/19

(Aviso n.º 5348/2019 Diário da República, 2.ª série — n.º 61 — 27 de março de 2019)

MANUTENÇÃO DA EXCLUSÃO E DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS OBTIDOS NA AVALIAÇÃO CURRICULAR

(Aviso n.º 9293/2019, Diário da República, 2.ª série - N.º 101 - 27 de maio de 2019)

1. ANÁLISE DE EXPOSIÇÕES:

Considerando as deliberações constantes da Ata n.º 4 do Júri do presente procedimento concursal, que poderá ser consultada na Direção Municipal de Recursos Humanos, mediante agendamento prévio, o Júri deliberou não dar razão aos candidatos e **manter a exclusão de Guiomar Moreira Alves, Hevork Heorchealidze, João Archer Ramalho Paiva Moreira e Miguel Neves Pereira Vieira.**

2. MANUTENÇÃO DA EXCLUSÃO:

Atendendo a que o prazo para audiência dos interessados terminou sem que os demais candidatos excluídos tivessem apresentado qualquer pronúncia, mantém-se a sua exclusão, nos termos e com os fundamentos já expressos na Ata n.º 3 do presente procedimento concursal.

3. RESULTADOS OBTIDOS NO 1.º MÉTODO DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO CURRICULAR:

De acordo com os fatores e critérios de apreciação e ponderação da Avaliação Curricular (AC), definidos na Ata n.º 1, os resultados obtidos pelos candidatos submetidos ao primeiro método de seleção são os constantes do quadro infra:

Nome do(a) candidato(a):	Resultados da AC:
1. Edgar Joseph Ferreira Mendez	14,000
2. Fernando José Machado Vasques	14,000
3. Joaquim António Santos Cardoso	14,000
4. Pedro Nuno Teixeira Gomes	10,000
5. Rui Filipe Carvalho Machado	14,000
6. Sofia Catarina Campos Gonçalves	14,000

Considerando que o método de seleção Avaliação Curricular tem carácter eliminatório, nos termos do n.º 12 e n.º 13 do art.º 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, na sua atual redação, ficam excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtiverem valoração inferior a 9,50 valores, não lhes sendo portanto aplicado o método seguinte.

4. ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO:

Os candidatos aprovados serão convocados, nos termos do n.º 2 do art.º 33.º da Portaria n.º 83-A/2009, na sua atual redação, para a realização do 2.º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção, considerando a observância das prioridades legais e o disposto no n.º 3 do art. 30.º da LTFP.

Porto, 27 de maio de 2019

A Chefe da Divisão Municipal de Recrutamento e Gestão de Carreiras



(Margarida Oliveira)