

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com vista ao preenchimento de dois postos de trabalho da carreira e categoria geral de Assistente Técnico (m/f) da área funcional Administrativa – Ref.ª 28/19)

(Aviso de Abertura n.º 5836/2019 – Diário da República, 2ª Série – N.º 64 – 1 de abril de 2019)

CONVOCATÓRIA PARA O 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO

1. CANDIDATOS CONVOCADOS PARA A AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA:

Os candidatos que a seguir se elencam constituem a *tranche* de 20 candidatos definida pelo Júri na Ata n.º 1 do presente procedimento concursal. Todavia, uma vez que existem candidatos aprovados no primeiro método que gozam de prioridade/preferência legal e que não integram a referida *tranche*, o Júri delibera ainda convocar os candidatos infra identificados, por ordem decrescente de classificação, para a realização do segundo método, nos termos e com os fundamentos legais aplicáveis à situação jurídico funcional de cada um dos candidatos, para o segundo método de seleção – **Avaliação Psicológica ou Entrevista de Avaliação de Competências**:

Nome do (a) candidato (a):	Resultado:	Obs.:
Paula Cristina Da Silva Oliveira Costa	18,93	CTFP TI
Juliana Patricia Ribeiro Faria	18	
Cristina Alexandra Do Lago E Costa Gomes De Carvalho Queiroz	17	*
Carolina Macedo Dos Santos	16	
Jose Elísio Marcelino Simões Correia	16	
Maria Renata De Azevedo Proença Rodrigues Da Silva	16	
Marisa Gisela Lima Jacinto	16	RIPSM
Paula Cristina Oliveira Alves	16	
Paulo Alexandre Da Fonseca Amadeu	16	
Ana Raquel Ferreira Sequeira	15	
Angelina Da Silva Cerqueira	15	
Cátia Sofia Barros Martins	15	
Mário José Oliveira Ribeiro	15	
Paulo Rodrigo Pires	15	
Silvia Marlene Alves Adão	15	
Vera Mónica Ferreira Antunes	15	
Ana Teresa Paiva Costa Amaro	14	
Andreia Isabel Pinto Martins Taveira	14	
Bruna Sofia Parente Sampaio	14	
Flávio António Da Fonseca Alves	14	



Nome do (a) candidato (a):	Resultado:	Obs.:
Guilhermina Alexandra Vieira Libório Aguiar Pinto	14	
Helena Menezes Da Costa Rodrigues	14	
Isabel Ferreira Dias	14	
Maria Isabel Ligeiro De Sousa	14	
Patricia Senhorinha Pereira Carvalho Marques Correia	14	*
Reinaldo Gonçalves Nunes Ferreira Filho	14	
Ricardo Oliveira Filgueiras Costa Dias	14	
Rute Eunice Andrade Teixeira Da Silva	14	
Sónia Matilde Carvalho Vilaça	14	
Vasco Filipe Maia Pinheiro Campos Monteiro	14	
Ana Raquel Aureliano Pinto	12	RIPSM
Sónia Raquel Oliveira Santos	12	RIPSM
Jose Antonio Costa Ribeiro	11	*

Legenda: CTFP TI – contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado; RIPSM - Regulamento de Incentivos à Prestação de Serviço Militar; *Nos termos do n.º 3 do art.º 3º do D.L. n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.

2. CONVOCATÓRIA PARA A ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS:

O Júri convoca os candidatos infra identificados para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências, a decorrer na **Direção Municipal de Recursos Humanos**, sita na Rua do Bolhão, n.º 192, 4000-111 Porto, de acordo com a seguinte calendarização:

Nome do (a) candidato (a):	Dia:	Hora:
Paula Cristina Da Silva Oliveira Costa	01/08/2019	14:30

3. CONVOCATÓRIA PARA A AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA:

O Júri convoca os candidatos infra identificados para a realização da Avaliação Psicológica, a decorrer na **Direção Municipal de Recursos Humanos**, sita na Rua do Bolhão, n.º 192, 4000-111 Porto, de acordo com a seguinte calendarização:

Nome do (a) candidato (a):	Dia:	Hora:
1. Ana Raquel Aureliano Pinto	31/07/2019	9:30h
2. Ana Raquel Ferreira Sequeira	31/07/2019	9:30h
3. Ana Teresa Paiva Costa Amaro	31/07/2019	9:30h
4. Andreia Isabel Pinto Martins Taveira	31/07/2019	9:30h
5. Angelina Da Silva Cerqueira	31/07/2019	9:30h
6. Bruna Sofia Parente Sampaio	31/07/2019	9:30h
7. Carolina Macedo Dos Santos	31/07/2019	9:30h
8. Cátia Sofia Barros Martins	31/07/2019	9:30h

Nome do (a) candidato (a):	Dia:	Hora:
9. Cristina Alexandra Do Lago E Costa Gomes De Carvalho Queiroz	31/07/2019	9:30h
10. Flávio António Da Fonseca Alves	31/07/2019	9:30h
11. Guilhermina Alexandra Vieira Libório Aguiar Pinto	31/07/2019	14h
12. Helena Menezes Da Costa Rodrigues	31/07/2019	14h
13. Isabel Ferreira Dias	31/07/2019	14h
14. Jose Antonio Costa Ribeiro	31/07/2019	14h
15. Jose Elísio Marcelino Simões Correia	31/07/2019	14h
16. Juliana Patricia Ribeiro Faria	31/07/2019	14h
17. Maria Isabel Ligeiro De Sousa	31/07/2019	14h
18. Maria Renata De Azevedo Proença Rodrigues Da Silva	31/07/2019	14h
19. Mário José Oliveira Ribeiro	31/07/2019	14h
20. Marisa Gisela Lima Jacinto	31/07/2019	14h
21. Patricia Senhorinha Pereira Carvalho Marques Correia	01/08/2019	9:30h
22. Paula Cristina Oliveira Alves	01/08/2019	9:30h
23. Paulo Alexandre Da Fonseca Amadeu	01/08/2019	9:30h
24. Paulo Rodrigo Pires	01/08/2019	9:30h
25. Reinaldo Gonçalves Nunes Ferreira Filho	01/08/2019	9:30h
26. Ricardo Oliveira Filgueiras Costa Dias	01/08/2019	9:30h
27. Rute Eunice Andrade Teixeira Da Silva	01/08/2019	9:30h
28. Silvia Marlene Alves Adão	01/08/2019	9:30h
29. Sónia Matilde Carvalho Vilaça	01/08/2019	9:30h
30. Sónia Raquel Oliveira Santos	01/08/2019	9:30h
31. Vasco Filipe Maia Pinheiro Campos Monteiro	01/08/2019	9:30h
32. Vera Mónica Ferreira Antunes	01/08/2019	9:30h

4. ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS:

Visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. A aplicação deste método será realizada por um Técnico com formação adequada para o efeito, nos termos do art.º 12.º da Portaria n.º 83-A/2009, na sua atual redação, baseando-se num guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências definido, associado a uma grelha de avaliação individual que traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise. Mais se informa que a Entrevista de Avaliação de Competências terá a duração média de 1 hora.

5. AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA:

Visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, aplicado

nos termos do art.º 10.º da Portaria 83-A/2009, na sua atual redação, por um (a) psicólogo (a) inscrito na Ordem dos Psicólogos Portugueses. Mais se informa que a Avaliação Psicológica terá a duração média de 3 horas.

6. PUBLICITAÇÃO DOS RESULTADOS:

A publicitação dos resultados obtidos será efetuada na página eletrónica [http:// balcaovirtual.cm-porto.pt](http://balcaovirtual.cm-porto.pt) *Emprego>Emprego e atividade profissional>Emprego na autarquia>Procedimentos concursais a decorrer e* afixada na Direção Municipal de Recursos Humanos, sita na Rua do Bolhão, n.º 192, 4000-111 Porto.

Porto, 10 de julho de 2019

A Chefe da Divisão Municipal de Recrutamento e Gestão de Carreiras


(Margarida Oliveira)